



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

DATI DELL'AZIENDA

Ma-Vi Trade S.r.l.

P. IVA 01235070339

Palazzo dell'Agricoltura

Via Cristoforo Colombo, 35

29122 Piacenza

Food:

Tel: 0523 400 687

Fax: 0523 482 508

E-mail: info@ma-vi-trade.it

Wood:

Tel: 0523 482 647

Fax: 0523 482 508

E-mail: ordini@ma-vi-trade.it


Qualità e sicurezza:

Tel: 0523 400 687

Fax: 0523 482 508

E-mail: quality@ma-vi-trade.it

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it | 

info@ma-vi-trade.it

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Ma-Vi Trade è una società in rosa, fondata da Maria Rosaria Maestri nel 1998. L'iniziale attività dell'azienda era importare i pali in legno dalla Polonia per i vigneti e frutteti.

La passione per i prodotti agroalimentari italiani ha fatto nascere un nuovo ramo aziendale che esportava cibo italiano di qualità all'estero. Attualmente la parte di export incide su circa 90 % del fatturato aziendale.


Marta Vignati la rappresentante legale con 6 dipendenti lavorano costantemente ad aumentare le vendite ed entrate ai nuovi mercati esteri con le eccellenze Made in Italy.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Ma-Vi Trade ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Ma-Vi Trade rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it
info@ma-vi-trade.it | 

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024

I PRINCIPI ISPIRATORI


I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Ma-Vi Trade, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Ma-Vi Trade concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it
info@ma-vi-trade.it | 

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024


L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Da sempre impegnata a promuovere, in contrasto alle tendenze del mercato del lavoro, l'occupazione femminile e andare incontro alle necessità delle donne riguardo i tempi di vita e di lavoro, vuole integrare ora, specifiche procedure volte a includere ed equamente favorire l'occupazione maschile. Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Ma-Vi Trade ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Ma-Vi Trade si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it
info@ma-vi-trade.it | 

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Ma-Vi Trade sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Sviluppare procedure di recruitment eque rispetto al genere


Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Sviluppare dettagliati programmi di conciliazione rivolti a tutti i generi in azienda

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Implementare una serie di percorsi formativi rivolti a tutto il personale sui temi della parità di genere

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it
info@ma-vi-trade.it | 

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 



MAVI TRADE

inspired by nature

09 Luglio 2024


MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

0523 482647 | 

www.ma-vi-trade.it | 
info@ma-vi-trade.it

Via Cristoforo Colombo,
35, 29122 Piacenza PC | 